



CURRICULUM VITAE

Luca Failla

MANAGING PARTNER

CONTACT

lfaila@faillapartners.com

FIELDS OF EXPERTISE

Company Reorganizations
Labour Disputes
Privacy in the Workplace
Social Security
Staff Reductions
Trade Union Negotiations

PROFILE

Luca Failla is the Founding & Managing Partner of Failla&Partners – an Italian Employment & Labor Law boutique established in 2022.

His practice focuses on providing counsel and strategic advice to national and international clients on a full range of workplace legal matters, in and out of court, including Executive contracts and directors' liability, competition protection clauses, staff reduction processes stemming from corporate restructurings and reorganizations, outsourcing, management of trade union negotiations and company negotiations, privacy and treatment of personal data in the workplace, social security schemes and much more!

With 30+ years of experience exclusively dedicated to providing counsel on Workplace Law matters, Luca advised on numerous complex matters which have been covered in both the national and international press in addition to also creating new legal precedents in the Italian court system.

He has worked closely with his partners – Marcello Buzzini, Elisabetta Cassaneti, Claudia Marasciulo, and Paola Salazar – for 10+ years together confronting, on behalf of clients, an ever changing Italian labor market through ups and downs, through changes in government, and more recently facing challenges such as the pandemic and the energy crisis.

Prior to founding Failla&Partners Luca was the Head of Employment & Benefits at Deloitte Legal Italy (2020-2022) and before this a founder of the Italian Employment Law boutique LABLAW (2006-2019) which quickly became recognised as one of the leading employment boutiques in Italy. Of note, during his time here Luca was one of the original 6 partners involved with the establishment of the international employment network L&E Global. Luca commenced his legal career at the firm of Trifirò & Associati in 1991 before joining Abbatescianni in 1996 where he was the Head of their Employment team until he left to become a Managing Partner of some of the strongest legal brands in the Italian market for Employment Law.

BAR ASSOCIATIONS

Italian Bar Association -
Milan Branch 1993

Italian Supreme Court –
Admitted to Practice 2005

LANGUAGES

Italian
English
French

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

ACCOLADES

Luca has been recognised both nationally and internationally for his work in the field of Italian Employment & Labor Law. Some of his recent and notable accolades include:

- Labor Litigation Lawyer of the Year 2024 | LegalCommunity Awards
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2023 | TopLegal Awards
- Labor Lawyer of the Year - Food & Beverage 2023 | LegalCommunity Awards
- Italian Employment Law – Hall of Fame | Legal 500 2023
- Italian Employment Law – Recognised | Chambers 2023
- Italian Employment Law – Thought Leader | Who's Who Legal 2023
- Italian Labor Litigation – Leading | Leaders League 2023
- Italian Employment Law – Recognised | Best Lawyers 2023
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2022 | TopLegal Awards
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2022 | LegalCommunity Awards
- Italian Employment Law – Hall of Fame | Legal 500 2022
- Italian Employment Law – Recognised | Chambers 2022
- Italian Employment Law – Thought Leader | Who's Who Legal 2022
- Italian Labor Litigation – Leading | Leaders League 2022
- Italian Employment Law – Recognised | Best Lawyers 2022
- Labor Litigation Lawyer of the Year 2021 | LegalCommunity Awards

Clients speaking to independent researchers, clients, and judges for award selection have been quoted saying:

- *"The Founding Partner of Failla&Partners is one of the most renowned Labor Lawyers in Italy and can boast a track record of absolute quality in litigation. He recently followed one of the most important labor litigations in the country"* - 2024
- *"Founding member and managing partner Luca Failla is noted for his management of sensitive reorganisations and restructuring projects on the national and international stage."*- 2024
- *"The founder Luca Failla is an outstanding professional. His attention to all details, and meticulous approach to the facts, along with a long legal experience in the labour world and the capability to reassure his clients make you feel him more as a colleague than a consultant "*
– Legal 500 2024
- *"Luca Failla is excellent and his thoughtfulness and defence of our position has been critical."* – 2024
- *"Luca is very sophisticated and always available and ready to guide his client."* – 2024
- *"Luca is very responsive and always provides practical and understandable advice."* – 2024

PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

- IBA
International Bar Association
- ABA
American Bar Association
- EELA
European Association of
Employment Lawyers
- AGI
Italian Association of
Employment Lawyers
- ASLA
Italian Association of Law
Firms – Board Member
- AIDP
Italian Association of HR
Professionals
- Assolavoro
Italian Association of
Recruitment Agencies –
Committee Member

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

ACADEMIA

Luca Failla has been active in the field of academia since he graduated from the University of Milan in 1988 with his dissertation on the subject of 'Trade Union Rights for Small Business' under the guidance of Prof. Luciano Spagnuolo Vigorita.

His current speaking and academic engagements at universities and professional education institutes around the country include:

- Adjunct Professor at the LUM Giuseppe Degennaro University of Casamassima (Bari) – since 2012
- Collaboration, as an expert on Italian Employment Law, with IPSOA – Wolters Kluwer for their on-line professional knowledge page "Esperto Lavoro - Casi e Soluzioni" – since 2006
- Lecturer for the Advanced Training Course in Labour Law organized by the Italian Bar Association - Milan branch in collaboration with the Italian Association of Young Lawyers (AGI) – Since 2004
- Lecturer for the the Cegos - AIDP Master's Degree in Italian Course in Labour Law – since 2001
- Lecturer in Italian Labour Law at the Gymnasium of Forensic Practice organized by the the Higher Institute for the Right to University Studies (ISU) with the University of Milan – since 1995
- Assistant Professor at the Institute of Labour Law at the Faculty of Law at the University of Milan – since 1989

COMMITTEE & BOARD MEMBERSHIPS

Throughout his career Luca has been very active holding numerous board and committee positions where he is able to provide advice on a range of Italian Employment Law and Workplace matters.

Some of his current roles include:

- AIDP Italian Association of HR Directors & Managers
Committee Member – Milan Branch
- ASSOLAVORO Italian Association of Recruitment Agencies
Committee Member
- ASLA Italian Association of Law Firms
Committee Member
- IPSOA
Committee Member

SPEAKING ENGAGEMENTS

In addition to his involvement, through academia, Luca also shares his extensive knowledge of Italian Employment & Labor Law through his talks at numerous professional conferences – organised through entities such as the Italian Association of HR Professionals (AIDP), Cegos, Synergia, Somedia, Ita, Iri, Learning Resources Associate, Isper, Paradigma, and Il Sole 24 Ore - throughout the year.

Luca also has a long history of speaking during live and pre-recorded broadcasts on a wide range of Italian Employment and Labour Law topics:

- *The 4-day work week - A powerful trend.* Legalease – June 2024 [LINK](#)
- *Minimum Salary in Italy. Let's Make a Point.* Le Fonti TV Dec 2023 [LINK](#)
- *Modifications to the Italian Labor Decree and the Impact on Fixed Term Employment Contracts in Italy* – July 2023 Le Fonti TV [LINK](#)
- *Short Work Weeks, Reduced Hours and Salary: Conciliation Requirements for Employers and Employees.* Le Fonti TV June 2023 [LINK](#)
- *The Italian Labor Decree of 2023: What Employers Need to Know.* Le Fonti TV June 22 2023 [LINK](#)
- *Jobs Act. New Rules on Compensation if an Illegitimate Dismissals is found to be Unconstitutional. Now What?* - Lablaw TV - 2 ottobre 2018 [LINK](#)
- *Welfare and New Workplace Organisational Models in Italy* - Le Fonti TV - 19 settembre 2018 [LINK](#)
- *Sustainability and the Politics of Work* - Le Fonti TV - 17 luglio 2018 [LINK](#)
- *Privacy and the Company : A New Cultural Paradigm* - Le Fonti TV – June 2018 [LINK](#)
- *Remote Controls & Technology: What is the Relationship?* - Rai Economia - 26 marzo 2018 [LINK](#)
- *Whistleblowing, a New Law In Italy: Protection for Employees who Flag Illicit Behaviour* - Rai Economia - 30 novembre 2017 [LINK](#)
- *Diritto del lavoro: l'incertezza, elemento negativo per imprese e lavoratori* - Rai Economia - 2 novembre 2017 [LINK](#)

BOOKS WRITTEN & CONTRIBUTIONS

Luca Failla is the author of numerous essays and publications:

- *HR e lavoro a distanza. Lavoro remotizzato, orario di lavoro, performance, protocolli, retribuzione, welfare e gestione crisi occupazionale.* – E-Book - Ipsos Collana Explico - November 2021;
- *Lavoro e Previdenza* - Ipsos InPratica - Maggio 2021, April 2020, April 2019 and May 2018
- *HR e lavoro a distanza. Lavoro remotizzato, orario di lavoro, performance, protocolli, retribuzione, welfare e gestione crisi occupazionale.* E-Book - Ipsos Collana Explico - July 2020;
- *Lavoro Formulario Commentato. Profili sostanziali, gestionali e processuali* a cura di Arturo Maresca, Roberto Romei, Luca Failla, Massimo Brisciani, Pierluigi Rausei – Ipsos May 2021, IV Edizione;
- *Job rules in Italy. Labour law and industrial relations.* - Ipsos Guide Operative 2015;
- *Lavoro Formulario Commentato. Profili sostanziali, gestionali e processuali.* - Ipsos June 2014;
- *Codice del lavoro. Costituzione e leggi fondamentali.* - Ipsos November 2012;
- *La somministrazione di lavoro. Differenze con il contratto a termine e l'appalto di servizi.* - Giuffrè Editore 2012;ù
- *Lavoro Formulario Commentato. Profili sostanziali, gestionali e processuali.* - Ipsos November 2012;
- *Licenziamenti individuali.* - Ipsos October 2012;
- *Il Nuovo Lavoro. Cosa cambia per aziende e dipendenti. Legge 28 giugno 2012, n.92,* - Ipsos July 2012;
- *Somministrazione di lavoro* - in AA.VV. *Memento pratico Contratti di lavoro atipici* Francis Lefebvre. Ipsos 2011;
- *Formulario Commentato del Lavoro.* - Ipsos 2010;
- *L'abc dei contratti con esempi e novità* - in "Career Book Lavoro & Master 2008/2009" - La Repubblica Grandi Guide, Somedia;
- *Sicurezza e sanzioni: la parola d'ordine è prevenzione* - HR On-line - AIDP, 2008;
- *Uno, nessuno, centomila contratti* - in "Career Book Lavoro & Master 2006/2007" - La Repubblica Grandi Guide, Gruppo editoriale l'Espresso S.p.A.;
- *Il rapporto di lavoro* - in Career Book 2006, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- *Potere direttivo e potere disciplinare* - in AA.VV., *Le esternalizzazioni dopo la riforma Biagi*, Giuffrè, 2006;
- *Il rapporto di lavoro* - in Career Book 2005, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- *Il rapporto di lavoro* - in Career Book 2004, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- *I contratti di lavoro* - in Career Book 2003, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- *Privacy nel rapporto di lavoro* (coautore Carlo Quaranta) Ipsos, 2002.

ARTICLES WRITTEN

- Somministrazione di lavoro: modifiche dal Collegato Lavoro, in attesa degli sviluppi dalla UE – Ipsoa Quotidiano 8 febbraio 2025
- Direttiva Europea sui salari minimi: Una tema ancora in divenire ? - NT+ Lavoro 30 gennaio 2025
- Dal Jobs Act ai licenziamenti individuali una pioggia di abrogazioni in vista - NT+ Lavoro 24 gennaio 2025
- Thinking the unthinkable: Should you be preparing for conscription mandates? – IEL International Employment Lawyer 22 gennaio 2025
- Assenze ingiustificate: la “stretta” del Legislatore sulle dimissioni del lavoratore (per fatti concludenti) avrà gli effetti sperati? – HR Online 4 gennaio 2025
- Conservazione delle e-mail aziendali. E’ necessaria un’adeguata informativa per evitare sanzioni - Ipsoa Quotidiano 14 dicembre 2024
- Il caso IOR ed il licenziamento dei dipendenti a causa di matrimonio vietato tra colleghi. Qualche riflessione a margine - HR Online 21 Novembre 2024
- Direttiva sul salario minimo: un recepimento non scontato - NT+ Lavoro 20 Novembre 2024
- Assenze mirate per farsi licenziare: ai datori la chance dei controlli Inl - NT+ Lavoro 13 Novembre 2024
- Il sistema del contratto a tutele crescenti è ormai destrutturato. Il legislatore deve intervenire! – Ipsoa Quotidiano 9 novembre 2024
- Chiusura parziale o delocalizzazioni di siti produttivi: una procedura complessa - Quotidiano Più 28 ottobre 2024
- Che succede se arriva il Grande Fratello etico in azienda? – HR Online 8 ottobre 2024
- Contratto a termine, l'indennità risarcitoria non piace alla Commissione UE – NT+ Lavoro 30 settembre 2024
- Le nuove frontiere del welfare: l'impresa partecipata – Quotidiano Più 2 settembre 2024
- Patto di non concorrenza. Utile strumento per tutelare aziende e lavoratori nel mercato del lavoro – Ipsoa Quotidiano 31 agosto 2024
- Il contratto di lavoro a tempo determinato: quale evoluzione per le causali? - IUS Giuffrè 31 luglio 2024
- Conflitto di interesse sul lavoro. Perché l’etica deve sempre prevalere in azienda – Ipsoa Quotidiano 13 luglio 2024
- Privacy e posta elettronica, alleggerimento degli oneri - NT+ Lavoro 25 giugno 2024
- Lavoro attraverso piattaforma in Italia: stato dell’arte in vista del recepimento della Direttiva – Quotidiano Più 17 giugno 2024
- Intelligenza Artificiale: l’UE costruisce la cornice giuridica. Anche a beneficio del mercato del lavoro – IPSOA 7 giugno 2024
- Dal lavoro agile alla settimana corta: la lezione della flessibilità – Personale e Lavoro 1 maggio 2024

- Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo tra scelte organizzative e presupposti economici: quale evoluzione? – Ius Giuffrè 30 aprile 2024
- L'impresa partecipata dai lavoratori. Una nuova sfida in termini di welfare – IPSOA Quotidiano 20 aprile 2024
- Ancora un parametro per la determinazione della retribuzione minima - NT+ Lavoro 16 aprile 2024
- Il ruolo del contratto a tempo determinato nel sistema giuridico italiano - Quotidiano Più 8 aprile 2024
- Gestione delle e-mail: cosa possono fare le aziende in attesa di altre (opportune) determinazioni del Garante della Privacy? – IPSOA Quotidiano 9 marzo 2024
- Giusta retribuzione, ancora nuovi orientamenti giurisprudenziali – NT+ Lavoro 28 febbraio 2024
- Lavorare meno, lavorare meglio e vivere felici – Linkiesta 26 febbraio 2024
- Giornate più brevi e venerdì liberi, gli italiani sognano le settimane corte – Linkiesta 21 febbraio 2024
- Settimana corta, la giusta dimensione del tempo di lavoro dopo gli accordi Lamborghini e Luxottica – NT+ Lavoro 20 febbraio 2024
- Lavoro agile o settimana corta. Quali opportunità per aziende e lavoratori? – IPSOA Quotidiano 20 gennaio 2024
- Una Nuova Strada da Seguire: Settimane di 4 Giorni – International Employment Lawyer 18 gennaio 2024
- Settimana corta, cosa possiamo imparare dagli accordi Luxottica e Lamborghini – Formiche 14 dicembre 2023
- Whistleblowing: dall'attuazione della Direttiva UE 2019/1937 con il d.lgs. n. 24/2023 nuovi rilevanti obblighi a carico delle aziende – Portale IUS Lavoro 11 dicembre 2023
- Il lavoro attraverso piattaforma: siamo alla resa dei conti? – Ipsa Quotidiano 4 novembre 2023;
- Lavoro attraverso piattaforma digitale: la subordinazione oltre la tutela sindacale? - Ius Giuffrè 2 novembre 2023;
- Il valore costituzionale della giusta retribuzione, quale il ruolo del giudice? - Guida al Lavoro 27 ottobre 2023;
- Poor performance dismissals: a new frontier in Italy – Quotidiano Più 23 ottobre 2023;
- Intelligenza artificiale nell'organizzazione del lavoro: grandi vantaggi, ma anche rischi e sanzioni - Ipsa Quotidiano 30 settembre 2023;
- Dal fattore tempo al fattore produttività: quale evoluzione per il lavoro subordinato? – Ius Giuffrè 22 agosto 2023;
- Contratto a termine del decreto Lavoro. Attenzione ai contenziosi – Ipsa quotidiano 5 agosto 2023;
- Flessibilità o produttività oppure flessibilità e produttività? – Persone&Conoscenze luglio/agosto 2023;
- Gig economy e lavoro su piattaforme: l'Europa apre i negoziati sulla proposta di Direttiva – Guida Al Lavoro / Il Sole 24Ore 7 luglio 2023
- Settimana corta e "patto di rendimento": un binomio vincente per aziende e lavoratori(1) – HR online n. 11 2023;
- La questione del salario minimo non appartiene solo alla gig economy – Il Corriere delle Paghe / Il Sole 24 Ore 6 giugno 2023; ù
- "La settimana corta è possibile fissando gli obiettivi di lavoro" – Affari&Finanza La repubblica 29 maggio 2023;
- Intelligenza Artificiale e gestione degli esuberanti in Italia: la rilevanza del fattore umano – Quotidianopiù 15 Maggio 2023;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Dalla settimana corta una più ampia riflessione sul futuro del lavoro subordinato che verrà: il lavoro per obiettivi – ISPER "Personale e Lavoro 655 15 Maggio 2023;
- Contratto a tempo determinato: un annunciato ritorno alle causali. Con tante difficoltà - IPSOA quotidiano 29 aprile 2023;
- Indennità risarcitoria del contratto a termine illegittimo - Diritto & Pratica del Lavoro 15/2023 21 aprile 2023;
- Intelligenza artificiale e lavoro. Una sfida giuridica, ma anche etica - IPSOA quotidiano 8 aprile 2023;
- Settimana corta, una nuova frontiera per il contratto di lavoro - Il Corriere delle Paghe / Il Sole 24 Ore 6 aprile 2023;
- Fuga all'estero: cause e possibili soluzioni - Diritto & Pratica del Lavoro 10/2023 7 marzo 2023;
- Le istruzioni del Garante privacy sul decreto Trasparenza - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore 24 febbraio 2023;
- Contratti di lavoro flessibili, presente e futuro del mondo del lavoro. Ne siamo consapevoli? - IPSOA quotidiano 18 febbraio 2023;
- Lavoro subordinato vs lavoro autonomo. La legge di Bilancio 2023 indica questa direzione? - IPSOA quotidiano 21 gennaio 2023;
- Quando il fringe benefit diventa un bonus - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore gennaio 2023;
- Dal fenomeno delle grandi dimissioni l'occasione per ripensare il proprio lavoro – Diritto & Pratica del Lavoro 47-48/2022;
- Formazione professionale, PNRR, sostenibilità: 3 sfide per le aziende - IPSOA quotidiano 17 dicembre 2022;
- I prossimi scenari del diritto del lavoro e il ruolo del giuslavorista al supporto delle imprese – Focus Lavoro novembre 2022;
- Certificazione parità di genere e premialità per le imprese. A che punto siamo? – IPSOA quotidiano 12 novembre 2022;
- Divieto di delocalizzazioni: la procedura resta complessa - Wolters Kluwer Italia s.r.l.;
- Decreto Trasparenza, obblighi informativi e trattamento dei dati personali – Guida al lavoro/Il Sole 24 Ore 14 ottobre 2022
- Smart working : nuovo modello di lavoro. Le imprese sono pronte? - IPSOA quotidiano 17 settembre 2022;
- Intelligenza artificiale e nuove frontiere del metaverso. Il mondo del lavoro è pronto? - IPSOA quotidiano 10 settembre 2022;
- Il valore delle imprese si misura oggi solo in termine di sostenibilità. Che cosa vuol dire? IPSOA quotidiano luglio 2022;
- Nomadi digitali. U opportunità da non perdere per le aziende IPSOA quotidiano 4 giugno 2022;
- Salario Minimo. Keynes ci insegna IPSOA quotidiano 2 aprile 2022;
- Divieto di delocalizzazioni: una procedura complessa. Con tanti rischi per le imprese IPSOA quotidiano 5 febbraio 2022;
- La circolare Brunetta-Orlando in tema di lavoro agile. Prime valutazioni. - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore gennaio 2022;
- Il Green Pass: perché vanno semplificati gli adempimenti in azienda – IPSOA quotidiano 30 ottobre 2021;
- Il Green Pass non è un dato sensibile, l'azienda può richiederlo e registrarlo intervista LHH 14 ottobre 2021;
- Green Pass in azienda: ovvero cronaca di un caos annunciato - AIDP - HR On Line 20 settembre 2021;

- Il PNRR e la pandemia aprono la strada per “dematerializzare” l’impresa - Ipsoa Quotidiano 21 agosto 2021;
- Green pass obbligatorio anche per i lavoratori? Lo dice la legge ma nessuno ne parla - Kongnews 7 agosto 2021;
- Vaccino anti-Covid: obbligo solo per il personale sanitario. Tanti dubbi e qualche certezza. - Ipsoa Quotidiano 15 maggio 2021;
- Contribuzione Sud e somministrazione: fine della vicenda giudiziaria dopo il revirement Inps - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore 30 aprile 2021
- Blocco dei licenziamenti. I rischi per le imprese dopo un anno (e più) di proroghe. - Ipsoa Quotidiano 17 aprile 2021;
- Smart Working semplificato: l’ultima proroga e le prospettive future - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore 17 marzo 2021;
- Obblighi aziendali limitati ai protocolli - Il Sole 24 Ore 12 marzo 2021;
- Genova, i vaccini e i rapporti fra azienda e dipendenti: cosa dicono le normative – La Repubblica 12 marzo 2021;
- Riders, la storia infinita - Guida Al Lavoro/Il Sole 24 Ore 12 marzo 2021
- Il futuro del lavoro sarà (anche) il lavoro autonomo. Ma con maggiori tutele - Ipsoa Quotidiano 6 marzo 2021;
- Infortunio Covid per chi non si è voluto vaccinare, Inail attende i Ministeri Sole 24 Ore - Quotidiano del Lavoro 23 febbraio 2021;
- Vaccinazione sì, vaccinazione no. Quale conseguenze per il lavoratore. Mag by Legalcommunity 22 febbraio 2021;
- Con la pandemia si sviluppano nuove modalità organizzative - Il Sole 24 Ore 18 febbraio 2021;
- Il vaccino anti Covid-19 e la responsabilità delle aziende.
- Il dibattito continua... - Ipsoa Quotidiano 30 gennaio 2021;
- Sconsigliabile imporre o proporre il vaccino - Il Sole 24 Ore 15 gennaio 2021;
- Obbligo di vaccinazione e licenziamento? Non facciamoci prendere dalla pandemia - AIDP - HR On Line 7 gennaio 2021;
- La disciplina del divieto di controllo nell’art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2020;
- La “corsa” dei riders verso l’autonomia o la subordinazione. Serve un contratto di settore - Ipsoa Quotidiano 5 dicembre 2020;
- Sicurezza in azienda. Lo smart working come “passaporto” per il futuro del lavoro - Ipsoa Quotidiano 19 settembre 2020;
- Gli interventi in materia di disciplina dei contratti a termine (anche a scopo di somministrazione di lavoro) a seguito del C.D. Decreto
- Agosto D.L. 104/2020 - AIDP Newsletter 15 settembre 2020;
- Collaborazione fa rima con lavoro subordinato - Il Sole 24 Ore 8 luglio 2020;
- Contagi sul lavoro, datore senza colpe se segue i protocolli - Il Sole 24 Ore 8 luglio 2020;
- Per i rider protezione con regole e tutele ad hoc - Il Sole 24 Ore 8 luglio 2020;
- Smart working: la sfida della disconnessione ai tempi del Covid 19 (e dopo) - Ipsoa Quotidiano 13 giugno 2020;
- Infortunio da Coronavirus: datore non responsabile se applica i protocolli - Il Sole 24 Ore 10 giugno 2020;
- Il divieto di licenziamento ulteriormente prorogato. Ma siamo davvero sicuri sia utile (oltre che Legittimo)? - AIDP - HR On Line 9 giugno 2020

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Il divieto di licenziamento in tempo di guerra (alla pandemia) – Mag by Legalcommunity 8 aprile 2020;
- Ai rider dispositivi di protezione contro il coronavirus - Il Sole 24 Ore 7 aprile 2020;
- Quarta rivoluzione industriale. Riorganizzazione interna e contratto di espansione - Sviluppo & Organizzazione 16 gennaio 2020;
- La disciplina del divieto di controllo nell'art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2019;
- Chambers Global Practice Guide To Employment 2019 – Second Edition - ottobre 2019;
- Sfide organizzative per l'impresa Lavoro subordinato classico e agile - Sviluppo & Organizzazione 3 ottobre 2019;
- Perché la produttività è il futuro del lavoro - Ipsoa Quotidiano 31 agosto 2019;
- L'Europa estende le protezioni per il whistleblower: E L'Italia? - Ipsoa Quotidiano 29 giugno 2019;
- Facebook e rapporto di lavoro: nuove frontiere per i comportamenti extra-lavorativi - Il Lavoro nella Giurisprudenza 6/2019;
- Il lavoro in trasformazione tra regole e cambiamento culturale Sviluppo & Organizzazione 23 maggio 2019;
- Collaboratori come dipendenti - Il Giorno 20 maggio 2019;
- Il lavoro dei riders tra subordinazione, autonomia ed etero organizzazione - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore 17 maggio 2019;
- Produttività la giusta misura - Il Giorno 6 maggio 2019;
- La flessibilità del lavoro - Il Giorno 15 aprile 2019;
- Reddito di cittadinanza e tutela della privacy. La parola ai decreti correttivi - Ipsoa Quotidiano 6 aprile 2019;
- La fedina penale non si nasconde - Il Giorno 1 aprile 2019;
- L'illusione del salario minimo - Il Giorno 18 marzo 2019;
- Un decreto senza dignità - Il Giorno 4 marzo 2019;
- Social network senza eccessi - Il Giorno 18 febbraio 2019;
- Reddito (incerto) di cittadinanza - Il Giorno 4 febbraio 2019;
- La somministrazione di lavoro regolare è equiparabile al caporalato?
- La verità nella legge di bilancio - Ipsoa Quotidiano 26 gennaio 2019;
- Partita IVA con più appeal - Il Giorno 21 gennaio 2019;
- La disciplina del divieto di controllo nel nuovo art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2018;
- La stretta sul lavoro - Il Giorno 10 dicembre 2018;
- Lavoro regolare e caporalato - Il Giorno 26 novembre 2018;
- La strategia del gambero - Il Giorno 12 novembre 2018;
- La rivoluzione dei robot - Il Giorno 29 ottobre 2018;
- Ammortizzatori sociali: la manovra 2019 fa "passi indietro". La strada è lunga... - Ipsoa Quotidiano 27 ottobre 2018;
- Riqualificare il lavoro - Il Giorno 15 ottobre 2018;
- Nuovi indennizzi gravosi e incerti - Il Giorno 1 ottobre 2018;
- Pension & Retirement Plans - Getting The Deal Through - settembre 2018;
- Le chiusure di domenica non danno la felicità - Il Giorno 17 settembre 2018;
- Decreto Dignità? Un colpo mortale alla flessibilità delle aziende in Italia - Mag Legalcommunity 18 luglio 2018;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Un colpo mortale alla flessibilità del lavoro in Italia - AIDP HR On Line 16 luglio 2018;
- L'effetto GDPR sul rapporto di lavoro - L'impresa 5 giugno 2018;
- Rendimento e controllo della prestazione lavorativa.
- Quale l'impatto delle nuove tecnologie sul rapporto di lavoro - AIDP Newsletter 29 maggio 2018;
- Whistleblowing tra nuovi adempimenti aziendali e responsabilità per i lavoratori - AIDP Newsletter 11 aprile 2018;
- Il Lavoro subordinato che verrà - L'impresa 6 aprile 2018;
- Scarso rendimento se c'è negligenza - Il Sole 24 Ore 8 marzo 2018;
- Per i controlli sulle malattie il polo unico delle visite fiscali - Il Sole 24 Ore 28 febbraio 2018;
- AI lavoratore con handicap grave permessi continuativi o frazionati - Il Sole 24 Ore 28 febbraio 2018;
- Whistleblowing: la nuova disciplina della delazione protetta. Quali riflessi per aziende e lavoratori? AIDP - HR On Line 8 gennaio 2018;
- La disciplina del divieto di controllo nel nuovo art. 4 dello statuto tra legittimazione e tutela della privacy - E-book AIDP Seminario 2017;
- Il Whistleblowing è legge - Diritto 24 - 13 dicembre 2017;
- Tardività contestazione e insussistenza fatto materiale, quali sanzioni? - Guida al Lavoro/II Sole 24 Ore 24 novembre 2017;
- Lavoro del futuro: la sfida si vince valorizzando le soft skills - Ipsa 7 ottobre 2017;
- Dalla tecnologia un nuovo impulso al Diversity management - L'Impresa 7 ottobre 2017;
- Sulla disciplina del lavoro autonomo - Il Lavoro nella Giurisprudenza 8-9 - 27 settembre 2017;
- Reintegrazione per il dipendente delle Poste condannato per furto. Le paradossali ricadute del rigido formalismo in tema di tardività della contestazione disciplinare - Diritto 24 - 26 settembre 2017;
- Qualificazione del rapporto di lavoro e licenziamento - Diritto e Pratica Del Lavoro n. 32-33 - settembre 2017;
- Il licenziamento e innovazione tecnologica, sì alla comunicazione via WhatsApp - Guida al Lavoro/II Sole 24 Ore - 28 luglio 2017;
- Il lavoro agile tra rendimento e nuove regole del gioco - AIDP Newsletter 21 luglio 2017;
- Pensions & Retirement Plans - Getting The Deal Through - luglio 2017;
- Lavoro agile: il futuro è qui! - Ipsa 8 luglio 2017;
- Pa, l'esperto: i furbetti del cartellino non saranno licenziati - Adnkronos 6 luglio 2017;
- Lavoro agile: dal progetto alla legge - L'impresa 6 luglio 2017;
- Licenziare tramite WhatsApp: andiamoci piano! - Manageritalia 3 luglio 2017;
- Assemblea sindacale, diritto di convocazione anche per un solo componente della RSU - Guida al Lavoro/II Sole 24 Ore 30 giugno 2017;
- È legittimo il licenziamento se si abusa della connessione internet sul posto di lavoro - Diritto 24 - 27 giugno 2017;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Il lavoro agile è legge - Manageritalia 16 giugno 2017;
- L'applicazione pratica del Jobs Act quali prospettive, quali implicazioni organizzative - Direzione del Personale AIDP - giugno 2017;
- È reato installare strumenti di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori, anche in presenza di un accordo sottoscritto da tutti i dipendenti - Diritto 24 31 maggio 2017;
- Dai voucher al lavoro intermittente: sicuri che sia la strada giusta? - L'impresa 11 maggio 2017;
- Jobs Act autonomi e smart working: "specchio" dell'evoluzione sociale? - Ipsoa Quotidiano 8 aprile 2017;
- La Corte di Giustizia si pronuncia sul velo islamico - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore 7 aprile 2017;
- Titoli diversi del credito giustificano processi separati - Guida al Lavoro/Il Sole 24 Ore 10 marzo 2017;
- Licenziamento per profitto: per la Cassazione si può - L'impresa 10 marzo 2017;
- Controlli in caso di malattia: armonizzazione al ribasso o al rialzo? Controllare bene per controllare tutti: 7 ore per tutti - Diritto 24-27 febbraio 2017;
- Licenziare per profitto... ora è possibile - Ipsoa Quotidiano 25 febbraio 2017;
- Licenziamento e profitto - AIDP Newsletter 2 febbraio 2017;
- Il Welfare organizzativo: conciliazione vita-lavoro - Italia Oggi 30 gennaio 2017;
- Giudizio penale e giudizio del lavoro: come le contraddizioni del sistema ricadono sulle spalle delle aziende - Diritto 24 - 27 gennaio 2017;
- Privacy e nuove relazioni industriali - L'impresa n. 1/2017;
- Il profitto non è (più) lo sterco del diavolo: il licenziamento individuale può essere determinato anche dalla ricerca del profitto e della redditività aziendale (ergo si può licenziare anche senza essere in crisi), Una definitiva presa di posizione - AIDP HR On Line 9 gennaio 2017;
- L'imprenditore più licenziare per migliorare il profitto - Italia Oggi 9 gennaio 2017;
- Rivoluzionaria sentenza su licenziamento per profitto - Adnkronos - 30 dicembre 2016;
- Il profitto come causa di licenziamento: adesso si può. - Kongnews 30 dicembre 2016;
- Sì al licenziamento per profitto. Legittimo eliminare una funzione per avere più redditività - Italia Oggi 29 dicembre 2016;
- Geo-localizzazione per rilevare le presenze: il Garante dice sì - Manageritalia 25 ottobre 2016;
- Cambio di appalto: il legislatore corregge la norma e indica quando non è trasferimento di azienda - AIDP HR On Line 10 ottobre 2016;
- Patto di non concorrenza, l'indennità non deve essere "retribuzione mascherata" - Il Corriere Delle Paghe Il Sole 24 Ore agosto-settembre 2016;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Discriminatorio non scegliere un candidato per motivi religiosi Guida al Lavoro 1 luglio 2016;
- I licenziamenti collettivi dei dirigenti - Aldai giugno 2016;
- Nuove tecnologie e controlli a distanza - AIDP Newsletter maggio 2016;
- I Vincoli legali di luogo e di orario? Superabili – Technopolis maggio 2016;
- Il caso Barbulescu. Il controllo della posta elettronica e recenti modifiche all'art. 4 dello statuto dei lavoratori - Direzione Del Personale AIDP marzo 2016;
- Jobs Act e collaborazioni autonome: le conseguenze per le aziende dal 1 gennaio 2016 - Sintesi 2 marzo 2016;
- Smart working fra nuove tecnologie e Statuto dei Lavoratori - Technopolis 22 dicembre 2015;
- Liberare il lavoro dalle catene del luogo e dell'orario di lavoro! - Kongnews 2 dicembre 2015;
- Le novità dell'art. 4 dello statuto dei lavoratori - AIDP Newsletter 27 ottobre 2015;
- Il progetto di riforma del mercato del lavoro realizzato dal Jobs Act - AIDP Newsletter 17 luglio 2015;
- La nuova disciplina del Jobs Act in tema di mutamento di mansioni e organizzazione del lavoro - AIDP HR On Line 13 luglio 2015;
- La riforma delle collaborazioni e dell'associazione in partecipazione - Guida al Lavoro 3 luglio 2015;
- Staff leasing utilizzabile per tutte le attività aziendali - Il Sole 24 Ore 1 luglio 2015;
- Somministrati a termine. Se si sfiorano i limiti passaggio a carico dell'utilizzatore - Il Sole 24 Ore 16 giugno 2015;
- Staff Leasing alla svolta. Utilizzo possibile in tutti i settori purché entro il 20% degli addetti - Il Sole 24 Ore 16 giugno 2015;
- Il riordino delle tipologie contrattuali. La Somministrazione di Lavoro - AIDP Newsletter 22 maggio 2015;
- Con Io smart working il risultato è al centro del rapporto di lavoro - Il Sole 24 Ore 8 maggio 2015;
- Pensions & Retirement Plans - Getting The Deal Through - 7 maggio 2015;
- Jobs Act, art. 18 e futuro dei contratti a tempo indeterminato - Direzione Del Personale AIDP - marzo 2015;
- Doing business in Italy from an employment law perspective - Focus on Italy 2 febbraio 2015;
- Ringing in the changes to the Italian job market in 2015 – Global Legal Post - 23 gennaio 2015;
- Accordi aziendali in cerca di identità - Norme e Tributi - Il Sole 24-19 dicembre 2014;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- Il Jobs Act e modifica dell'art. 18 - AIDP Newsletter 18 dicembre 2014;
- Dirigenti senza tutela del CCNL- Il Sole 24 Ore 19 novembre 2014;
- Flessibilità e contratto unico: prime riflessioni sul Jobs Act - Direzione Del Personale AIDP - marzo 2014;
- Il diritto del lavoro aiuta imprese e occupazione? - Linkiesta 8 febbraio 2014;
- Ultime novità per il lavoro temporaneo - Diritto e Pratica del Lavoro, 2001, 1400;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 2002 - La Repubblica Affari & Finanza, Somedia;
- La nuova disciplina del contratto a termine: prime istruzioni per l'uso - Diritto e Pratica del Lavoro 2001, 3149;
- Lavoro temporaneo: stipulazione del contratto di fornitura - in Diritto e Pratica del Lavoro 1999, 31, 2001;
- Le recenti modifiche legislative in materia di lavoro temporaneo in Diritto e Pratica del Lavoro 2000, 9, 672;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 2000, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia, 1999;
- La stipulazione del contratto di fornitura e lo svolgimento delle prestazioni di lavoro temporaneo: adempimenti e conseguenze - in Dir. Comunitario Scambi Internaz., 1999, 559;
- Il rapporto di lavoro - in Career Book 1999, La Repubblica Affari & Finanza, Somedia, 1998;
- Diritto di critica e rapporto di lavoro: una importante presa di posizione della Corte di Cassazione - (Nota a Cass. Sez. Lav. 16 maggio 1998, 4952, Basile c Soc. Fincantieri navali in Mass. Giur. Lav. 1998, 4-5, 663), 1998;
- Diritto di critica sindacale o diritto di offesa? Ancora sul (chiaro) confine tra la critica e l'attacco personale - (Nota a Pret. Bergamo 29 settembre 1997, Grandi e altri c Soc. Italcementi in Mass. Giur. Lav., 1998, I, 25), 1998;
- Lavoro interinale e regime sanzionatorio - Diritto e Pratica del Lavoro, 1997, 33, 2343;
- Cooperative di produzione e lavoro, prevalenza dell'interesse collettivo ed inammissibilità del ricorso ex art. 28 S.L. - (in Orientamenti della giurisprudenza del lavoro, 1997, 3, 647), 1997;
- Per la variazione dell'orario di lavoro non basta l'accordo aziendale (Nota a Pret. Milano, 20 maggio 1992, Galante c Soc. La Rinascente in Riv. It. Dir. Lav., 1993, II, 816), 1993;
- Nota commento a Cass. 9 Febbraio 1990, 947, Raimondo c. Banco di Napoli e Pret. Milano, 22 dicembre 1989, Furioni c Liquipibigas

CONFERENCE SPEAKER

- Settimana Corta: fra Produttività, Ingaggio e Bilanciamento Vita-Lavoro – 8 ottobre 2024
- Le novità in materia di Whistleblowing. La direttiva UE 2019/1937 e il D.Lgs.24/2023. Cosa cambia per aziende e lavoratori – 17 luglio 2023
- Decreto lavoro del primo maggio: analisi, prime valutazioni e commenti – 6 luglio 2023;
- Il cd. Decreto Lavoro e novità in materia giuslavoristica. Cosa cambia per aziende e lavoratori – 28 giugno 2023;
- I TALK DI RADIO24 Welfare & HR Summit - la gestione del persone al tempo del Covid 22 febbraio 2021;
- AIDP LOMBARDIA la gestione del persone alla luce delle ultime novità normative 12 novembre 2021;
- AGI - AIDP Associazione Studi Legali Associati - Il procedimento disciplinare al tempo della pandemia 28 ottobre 2021;
- ASLA Associazione Studi Legali Associati - Le nuove frontiere del lavoro. Che cosa è cambiato e cosa cambierà dopo la Pandemia Covid-19 - 8 luglio 2021;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale Abruzzo e Molise - La vaccinazione Covid nel rapporto di lavoro 4 giugno 2021;
- Este PdmTalk - La responsabilità delle aziende nella ricollocazione delle persone - 28 maggio 2021;
- Consulenti del Lavoro di Milano - Riflessioni sullo statuto dei lavoratori dopo mezzo secolo di vigenza e un anno di pandemia. È necessaria una modifica strutturale o un semplice lifting? - 18 maggio 2021;
- Confindustria Genova - Vaccini in azienda: chi, come, perché - 15 marzo 2021;
- Law Talks - Come cambierà il lavoro con il nuovo governo: cosa servirà alle imprese e al mercato? Una valutazione delle prime dichiarazioni e delle prospettive - 12 marzo 2021;
- Il Sole 24 Ore Speciale Tuttolavoro - Welfare & HR Summit. Il nuovo mercato del lavoro per le organizzazioni del futuro. 22 febbraio 2021;
- ISTUD Business School - The new "WE": Engagement, Collaborazione, Risultati nella nuova era dello Smart Working 19 novembre 2020;
- Forum Risorse Umane — L'innovazione del futuro: digitalizzazione e tecnologia per trasformare le crisi in opportunità 19 novembre 2020;
- IBA International Bar Association 2020 Virtually Together Long-term impact on employment and the workplace" 16 novembre 2020;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale Seminario di Specializzazione - La gestione del personale alla luce delle ultime novità normative - 13 novembre 2020;
- Law Talks - Il lavoro ai tempi del Covid. La fotografia della situazione odierna e cosa ci aspetta per il 2021 - 11 novembre 2020;
- Este - Smart Working: diritti, doveri e responsabilità - 6 novembre 2020;

CURRICULUM VITAE

Luca Failla

- The Ruling Companies - Esserci o non esserci (in ufficio)? I dilemmi dello smartworking - 28 ottobre 2020;
- ASLA Associazione Studi Legali Associati - Covid 19 e ricadute sul rapporto di lavoro: Come è cambiato il diritto del lavoro? 1 luglio 2020;
- Il Sole 24 Ore Speciale Tuttolavoro - Welfare & HR Summit. Quali saranno i nuovi scenari per il mercato del lavoro in Italia? 9 giugno 2020
- ISTUD Business School - Rethinking Work - Visioni sul futuro del lavoro. Persone, Spazi, Tecnologia - 28 aprile 2020;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale - HR tra gestione ed evoluzione ai tempi dell'emergenza: come sta cambiando la struttura delle organizzazioni e come cambierà il lavoro dopo la crisi - 15 aprile 2020;
- Paradigma - I controlli a distanza sull'attività dei lavoratori tra privacy, tutele lavoristiche ed evoluzione tecnologica 5 febbraio 2020;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale Seminario di Specializzazione, La gestione del personale alla luce delle ultime novità normative - 15 novembre 2019;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale - Presentazione secondo rapporto su Robot, Intelligenza Artificiale e Lavoro in Italia - 29 ottobre 2019;
- AIDP Associazione Italiana per la Direzione del Personale UGI Unione Giuristi per l'impresa - L'evoluzione del "Team Giuslavoristico" in azienda: Avvocati e Direttori del Personale nuovi obiettivi, linguaggi, metodi di lavoro - Milano 2 ottobre 2019;
- ASLA Associazione Studi Legali Associati - Contratto a termine vs contratto a tempo indeterminato: pro e contro alla luce del Decreto Dignità e dei recenti sviluppi giurisprudenziali - Milano 26 giugno 2019;
- Synergia Formazione - Comportamenti aziendali controllo rischi operativi e rischio reputazionale - Milano 12 giugno 2019;
- The British Chamber of Commerce for Italy - Dal Lavoro agile ad Agile Working: cosa vuol dire oggi parlare di lavoro "smart" - Milano 10 giugno 2019;
- Il Convivio Di Persone & Conoscenze - Strategie e strumenti per l'HR - Milano 29 marzo 2019;
- The Ruling Companies - Dal Jobs Act al Decreto Dignità. Cosa è cambiato per le aziende a sei mesi dall'entrata in vigore? - Milano 11 marzo 2019;
- The Adam Smith Society - "Ora et labora" Occupazione e consumi: la combinazione ideale tra misure di policy e interventi normativi - Milano 4 febbraio