

# Principali Operazioni

## CLIENTE NEL SETTORE MODA-ABBIGLIAMENTO RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE

Luca Failla ha assistito una casa di moda di abbigliamento maschile nota a livello internazionale per i suoi completi da uomo su misura, le collezioni di sartoria prêt-à-porter e la pelletteria, nella complessa riorganizzazione aziendale delle sue attività italiane, che ha portato alla riduzione dell'organico aziendale di oltre 400 dipendenti (su un totale di 1200) nel suo stabilimento produttivo vicino a Pescara, in Abruzzo.

Luca Failla ha partecipato a vari incontri con le organizzazioni sindacali presso il Ministero dello Sviluppo Economico a Roma e in Abruzzo che si sono conclusi con un soddisfacente accordo che prevedeva l'adozione di misure alternative finalizzate a mitigare gli effetti sociali dei licenziamenti.

Si è trattato di una trattativa sindacale molto complessa, sia a causa del numero di lavoratori coinvolti sia per la diffusione geografica dell'operazione. Grazie al dialogo aperto sia con i sindacati che con le istituzioni, la società ha subito solo pochi giorni di sciopero.

## CLIENTE NEL SETTORE LINGERIE DI LUSO RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE

Luca Failla, unitamente al proprio team di professionisti e a Marcello Buzzini, ha assistito un'azienda italiana nota a livello internazionale, operante nel settore della lingerie di lusso, in una complessa riorganizzazione aziendale che ha portato alla riduzione della forza lavoro di oltre 128 unità (su 550 dipendenti) nello storico stabilimento di Bologna. Luca Failla ha preso parte a diversi incontri con le organizzazioni sindacali, anche a livello politico (con la partecipazione tra gli altri del Presidente della Regione Emilia Romagna, del Sindaco del Comune di Bologna e del Ministero del Lavoro). Si è trattato di una trattativa sindacale molto complessa, sia per il numero di lavoratori coinvolti nonché per la diffusione geografica dell'operazione (Bologna), dove le rappresentanze sindacali sono molto attive.

La trattativa si è conclusa positivamente, con l'attivazione dell'ammortizzatore sociale della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per cessazione attività (cd. Decreto Genova) e la creazione di un piano sociale per la gestione con minore impatto possibile degli esuberanti.

In particolare, in linea con esperienze passate, le azioni intraprese da Luca Failla nell'ambito della riorganizzazione aziendale sono state le seguenti:

- la creazione e la definizione della strategia utile all'attuazione della riorganizzazione avviata, che ha comportato la chiusura di numerose filiali in Italia e la cessazione di molteplici attività ritenute non più principali;
- l'individuazione dei lavoratori da licenziare in base alle loro competenze e capacità (screening dei lavoratori);
- l'elaborazione del piano di comunicazione insieme al consulente esterno dell'Agenzia di Comunicazione;
- l'assistenza alla delegazione negoziale durante gli incontri sindacali a tutti i livelli, attraverso un supporto continuo per l'implementazione della strategia e l'assistenza nell'identificazione delle migliori soluzioni da raggiungere durante le trattative sindacali e politiche.

## CLIENTE NEL SETTORE PRODOTTI PER L'IGIENE E LA CURA DELLA PERSONA RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE

---

Luca Failla, con Marcello Buzzini ed il loro team, hanno assistito con successo una società appartenente ad un noto gruppo internazionale leader nel settore dei prodotti in carta in un'importante riorganizzazione riguardante più di 20 lavoratori (su un totale di 60) della sede di Torino.

Soluzione adottata: incentivi al licenziamento collettivo basati su accordi con i sindacati.

La questione è stata molto delicata a causa dei suoi legami con un'importante ristrutturazione dell'intero gruppo a livello europeo ed è stata conclusa con successo per l'azienda coinvolta senza particolari conflitti in sede sindacale o scioperi.

## CLIENTE NEL SETTORE SERVIZI PER LA SICUREZZA LICENZIAMENTO COLLETTIVO

---

Luca Failla, con Elisabetta Cassaneti ed il suo team, hanno assistito una società leader mondiale nella fornitura di servizi di sicurezza in materia di idrogeno solforato H<sub>2</sub>S nell'industria petrolifera e del gas, nella chiusura delle proprie attività in Italia. Ciò ha comportato l'apertura di una procedura di licenziamento collettivo per l'esubero dell'intera forza lavoro di circa 200 dipendenti nello stabilimento sito nel sud d'Italia e nell'avvio delle consultazioni con i sindacati e le autorità amministrative regionali.

Questa operazione è stata particolarmente significativa a causa del settore (petrolio e gas) e della collocazione geografica (Potenza, Sud Italia, dove alcuni dei giganti del petrolio sono sotto indagine per l'inquinamento ambientale). Con lo sfondo di una forte resistenza politica e sindacale, Luca Failla ha guidato il cliente attraverso il complesso processo di chiusura della filiale ed in tutte le questioni accessorie.

## CLIENTE NEL SETTORE IT RIDUZIONE DELL'ORGANICO E NEGOZIAZIONE DI CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ

---

Luca Failla, con Elisabetta Cassaneti ed il loro team, hanno assistito una nota azienda americana di information technology, nel processo di ridimensionamento delle proprie attività in Italia, che ha coinvolto numerose sedi sul territorio nazionale e oltre 100 lavoratori, tra impiegati e dirigenti (su un organico complessivo di 330 unità).

Al termine di una complessa trattativa sindacale, che ha comportato anche la modifica dei termini contrattuali, le parti hanno sottoscritto con successo un accordo vincolante presso il Ministero del Lavoro a Roma. Il risultato è stato una riduzione dell'organico e l'attuazione di un contratto di solidarietà a tutti i livelli, che ha permesso di salvare alcuni posti di lavoro. Quest'operazione altamente complessa è stata gestita e realizzata da Luca Failla attraverso una diretta collaborazione con la casa madre statunitense e in particolare con la guida e il supporto del consulente del lavoro della società, con sede a Londra. Nell'ambito dell'operazione di ristrutturazione, l'azienda è riuscita anche a ridurre le condizioni contrattuali, come ad esempio l'indennità di trasferta prevista dal CCNL ed altri benefit. L'accordo collettivo raggiunto con i sindacati conteneva altre misure di riduzione dei costi, come la riduzione degli stipendi.

## CLIENTE NEL SETTORE ENERGIA DEMATERIALIZZAZIONE DELLA SEDE DI LAVORO

---

Luca Failla, con il Partner Marcello Buzzini, ha assistito un top player nel settore della distribuzione di energia in Italia nella totale de-materializzazione della propria sede di Torino. L'operazione, realizzata pochi mesi prima della c.d. "era Covid", è stata molto delicata sia per le resistenze sindacali sia per il numero di dipendenti coinvolti (oltre 50).

In sintesi l'azienda ha definitivamente chiuso i propri uffici e ha trasformato in via definitiva il rapporto di lavoro dei propri dipendenti in lavoro da presenza a remoto.

Nonostante il suo impatto, l'operazione si è conclusa senza problemi con la creazione di pacchetti *ad hoc* per i dipendenti, che sono diventati tutti telelavoratori permanenti.

## CLIENTE NEL SETTORE SERVIZI ASSISTENZIALI CONTENZIOSO SERIALE IN MATERIA DI RETRIBUZIONE DI ATTIVITÀ PREPARATORIE RISPETTO ALL'OBBLIGAZIONE PRINCIPALE

---

Luca Failla con il Partner Marcello Buzzini ha assistito una società italiana, operante nel settore dell'assistenza agli anziani, in un contenzioso seriale iniziato alcuni anni fa e tuttora in essere, che ha coinvolto per il momento oltre 150 dipendenti, i quali sostengono che alcune attività preparatorie (ad esempio indossare la divisa, l'attività di passaggio di consegne) dovessero essere considerate parte dell'orario di lavoro e, quindi, retribuite.

Il contenzioso, come detto, è attualmente in corso, con esito finora abbastanza positivo per la Società, anche in considerazione dell'importanza e dell'impatto della questione.

## CLIENTE NEL SETTORE VENDITA AL DETTAGLIO-DISTRIBUZIONE LICENZIAMENTO COLLETTIVO

---

Luca Failla ha assistito una nota multinazionale operante nel settore alimentare e della vendita al dettaglio nella chiusura dei propri stabilimenti nei pressi di Roma. Ciò ha comportato l'apertura di una procedura di licenziamento collettivo riguardante l'intero organico di circa 55 dipendenti occupati presso lo store e lo stabilimento siti nei pressi di Roma nonché l'avvio di una consultazione con i sindacati e le autorità amministrative regionali.

La questione era particolarmente significativa per il settore di attività e per la collocazione geografica degli stabilimenti, nota per la reattività dei sindacati.

In un contesto di forte resistenza politica e sindacale, Luca Failla ha guidato il cliente attraverso il complesso processo di chiusura della filiale e nell'ambito di tutte le questioni accessorie, senza conseguenze di carattere giudiziario o scioperi per la cliente.

## CLIENTE NEL SETTORE ALIMENTARE CHIUSURA DI STABILIMENTO

---

Luca Failla con il partner Marcello Buzzini hanno assistito un'azienda produttrice di caffè nota a livello internazionale, in merito alla gestione della chiusura dello stabilimento con sede ad Aosta, riguardante più di 200 lavoratori. In particolare, Luca Failla ha assistito la Società nella pianificazione della strategia di negoziazione con i sindacati, nelle trattative stesse, conclusesi con successo, nonché nell'accordo con tutti i lavoratori interessati.

## INVESTIGAZIONI INTERNE, PROCEDURE DISCIPLINARI E GESTIONE DEL RELATIVO CONTENZIOSO

---

Luca Failla con il partner Marcello Buzzini ha assistito una multinazionale nel settore della distribuzione in una delicata investigazione interna finalizzata all'accertamento di sofisticate attività illecite poste in essere da parte di un nutrito gruppo di dipendenti durante l'orario di lavoro, presso uno dei propri store in Italia. All'esito di tali indagini si è giunti all'avvio di procedimenti disciplinari nei confronti di oltre 30 dipendenti ed al conseguente licenziamento di oltre un terzo di essi. Luca Failla, nel corso del 2020, ha inoltre assistito la società nei giudizi promossi dai dipendenti licenziati, conclusi con esito positivo per la Società.

Luca Failla ha consigliato un cliente che opera del settore di lusso ad avviare un'indagine interna su alcuni dei suoi punti vendita al dettaglio, dove si è scoperto che le politiche interne venivano ignorate. Degna di nota era la politica aziendale che vietava ai dipendenti di acquistare merce molto richiesta, di fascia alta e rara. I dipendenti che sono stati sorpresi a infrangere i regolamenti aziendali sono stati licenziati per "giusta causa".

Luca Failla in collaborazione con primario studio specializzato in diritto Penale, ha assistito una nota multinazionale nel settore dell'automotive in una delicata investigazione interna finalizzata all'accertamento di eventuale attività di molestie sessuali denunciate a danno di una lavoratrice. L'attività ha comportato lo svolgimento di numerose audizioni confidenziali di potenziali testimoni dei fatti lamentati sotto il vincolo della riservatezza e la redazione di un audit finale consegnato alla Società al fine di poter validamente prendere decisioni, sui fatti lamentati ivi inclusa l'avvio di una contestazione disciplinare a danno del presunto molestatore.

## MANAGERS ASSISTENZA E NEGOZIAZIONI

---

Luca Failla ha rappresentato vittoriosamente un Top manager di una nota multinazionale USA in un contenzioso per illegittimo ed ingiustificato licenziamento per giusta causa con ricadute anche in USA avanti al Tribunale del Delaware dove la controllante USA aveva nel frattempo avviato un giudizio per lamentata concorrenza sleale. Al termine di un complesso giudizio, accogliendo le domande avanzate da Luca Failla, il Tribunale di Milano ha riconosciuto al Manager un indennizzo pari a circa 2 milioni di Euro pari al mancato preavviso ed alla penale pari a 24 mesi di mensilità previste dal CCNL.

Luca Failla ha rappresentato con successo una notissima Società italiana nel settore della produzione nella negoziazione degli accordi con il futuro Amministratore Delegato e Dirigente della stessa, negoziando sia le condizioni normative dell'incarico di AD sia quelle inerenti il distinto rapporto di lavoro dirigenziale.

Luca Failla ha rappresentato con successo un Top manager AD di una nota Società italiana nel settore della impiantistica da questa licenziato a seguito di riorganizzazione aziendale, negoziando con successo in tempi brevi il pacchetto di uscita con indennizzo a favore del Manager dell'intera indennità sostitutiva del preavviso e di una indennità a titolo risarcitorio pari a 18 mensilità di retribuzione, oltre ai bonus spettanti ed i compensi per le cariche ricoperte.

Luca Failla ha rappresentato con successo un Top manager expatriated di un noto istituto di Credito negoziando con successo, al termine di una complessa trattativa, il pacchetto di uscita con indennizzo a favore del Manager dell'intera indennità sostitutiva del preavviso e di una indennità a titolo risarcitorio pari ad oltre 24 mesi di retribuzione, oltre ai bonus spettanti ed alla liquidazione dell'intero pacchetto azionario

Luca Failla ha rappresentato con successo un Top manager di un noto istituto Assicurativo negoziando con successo, al termine di una complessa trattativa, il pacchetto di uscita con indennizzo a favore del Manager dell'intera indennità sostitutiva del preavviso e di una indennità a titolo risarcitorio pari ad oltre 24 mesi di retribuzione, oltre ai bonus spettanti ed alla liquidazione del pacchetto azionario.

Luca Failla ha rappresentato una notissima Società italiana nel settore delle IT nella rinegoziazione degli accordi con il proprio Amministratore Delegato nonché Dirigente della medesima, rinegoziando i termini del pacchetto salariale e delle clausole di condotta e di uscita.

Luca Failla ha rappresentato una notissima Società italiana nel settore delle IT nella rinegoziazione degli accordi con il proprio Amministratore Delegato nonché Dirigente della medesima, rinegoziando i termini del pacchetto salariale e delle clausole di condotta e di uscita.

## CONCORRENZA SLEALE – PROTEZIONE DEL KNOW HOW

---

Luca Failla, con l'of Counsel Elisabetta Cassaneti, hanno assistito con successo una nota multinazionale svizzera specializzata nella ricerca e selezione del personale con sede a Lugano ma presente in molti paesi Europei (tra cui l'Italia) in un contenzioso d'urgenza per descrizione e concorrenza sleale promosso avanti al Tribunale di Milano, sezione specializzata in materia di impresa da due competitors che avevano lamentato di aver subito storno di dipendenti e concorrenza sleale.

Accogliendo integralmente le difese di Luca Failla, il Tribunale di Milano ha dapprima rigettato l'istanza delle competitors volta ad ottenere un procedimento inaudita altera parte, e poi, una volta instauratosi il contraddittorio ha rigettato integralmente la istanza di descrizione, escludendo il lamentato storno di dipendenti e ogni concorrenza sleale da parte della società difesa da Luca Failla.

Il provvedimento allo stato non reclamato e pertanto divenuto definitivo, costituisce uno dei pochi precedenti in un settore come quello delle società di ricerca e selezione del personale, le cui caratteristiche sono del tutto peculiari.

Luca Failla con il partner Marcello Buzzini ha assistito una società leader a livello mondiale nel settore delle apparecchiature ottico-elettroniche per l'identificazione automatica tramite codici a barre, in un contenzioso avente ad oggetto la violazione di un patto di non concorrenza ex art. 2125 c.c. da parte di un suo ex manager apicale passato alla concorrenza. Il notevole rilievo di tale contenzioso è ravvisabile nell'entità, non solo economica, degli interessi in gioco, ma anche nella peculiarità degli strumenti giuridici positivamente azionati a tutela dell'azienda e del suo business. All'esito del giudizio il Manager è stato condannato a restituire tutte le ingenti somme (diverse centinaia di milioni di Euro) percepite durante il rapporto di lavoro in forza del patto di non concorrenza.

## MALATTIE PROFESSIONALI - INFORTUNI SUL LAVORO

Luca Failla con il partner Marcello Buzzini ha assistito nel corso degli anni diverse società, anche multinazionali, in contenziosi aventi ad oggetto richieste risarcitorie, spesso milionarie, conseguenti ad infortuni sul lavoro e/o malattie professionali, rispetto ai quali il dipendente, ovvero i suoi eredi, ritenevano sussistere una diretta responsabilità civilistica dell'azienda.

Luca Failla ha fornito il miglior supporto per la corretta gestione di tali giudizi, sotto il profilo non solo prettamente tecnico-giuridico, ma anche della gestione a livello d'immagine/"mediatico", con risultati sempre apprezzabili e all'altezza delle aspettative delle clienti.

Luca Failla con il partner Marcello Buzzini ha assistito una nota società italiana leader mondiale nel settore degli idrocarburi in un delicato contenzioso promosso dall'Inail avente ad oggetto una azione di rivalsa per oltre 4 milioni di euro relativa ad una serie di decessi sul lavoro a giudizio dell'Inail provocate da malattie professionali connesse all'attività lavorativa. All'esito del complesso giudizio il tribunale del lavoro ha rigettato le domande risarcitorie dell'Inail accogliendo le difese della Società.

## AGENZIA

Luca Failla con il partner Marcello Buzzini ha assistito una società leader europea nel settore farmaceutico, in un contenzioso "sensitive", avente ad oggetto il recesso per giusta da un mandato di agenzia, del valore di centinaia di migliaia di euro.

L'ex agente, in particolare, risultava aver posto in essere condotte contrarie, sotto differenti profili, agli specifici doveri di correttezza e fedeltà impostigli ai sensi di legge e di contratto, con impatto anche sull'ampie rete di subagenti costituita dalla preponente.

L'avv. Failla, grazie all'esperienza maturata in tanti anni di consulenza prestata sulle tematiche più complesse che caratterizzano il rapporto di agenzia, ha fornito i consigli, anche "tattici", necessari per la definitiva definizione, nei tempi giusti, della vicenda, con ampia soddisfazione della cliente.

## Recent projects

Managing & Founding Partner Luca Failla and his team have decades of experience advising on a wide range of people management issues that companies must face each day – from general administrative items such as company policies, health and safety in the workplace, employment contracts etc to more complex matters such as collective bargaining agreements, European Works Councils, and collective dismissals.

There are over 100 individual categories of 'work' which have emerged over the past 30 years in the field of Italian Employment and Labour Law. On the pages below we are showcasing a brief glimpse of the type of work we do for clients through the year.

These examples were all successfully managed by Luca Failla and his team. They work closely together with clients to balance the needs of employers and employees – always aiming for the best result possible and to avoid any contentious situations. This is achieved through establishing proper dialogues with all parties, including local trade unions and government bodies when required, to reach the appropriate agreement at the individual, company and Industrial Relations levels.

### CESSATION OF BUSINESS

- Advised an international services company operating in the energy industry on the closing down of its Italian operations – which included a workforce of an estimated 200 employees in Southern Italy. Trade Union negotiations and meeting with local Regional administrative authorities were required. None of the dismissals were disputed.

Of note in this case is that none of the dismissals were challenged in court and there were no strikes. This was achieved through a company level agreement with the impacted employees and the local Italian Trade Unions.

- Advised an internationally recognised brand operating in the Food & Drink sector on the closure of a facility which impacted 200+ employees. Here the team advised on the strategic negotiations with the Trade Unions and the settlement with all the impacted workers. There were no claims of unfair dismissal before the labour courts or strikes.
- Advised a well-known international group on a complex reorganisation of its Italian subsidiary where the closure of an activity was required – so that, at the same time, the organisation could launch a similar activity in another part of Italy. After complex negotiations with the local Italian Trade Unions an agreement was reached, also with the blessing of the employees as measures were adopted to mitigate the social effect of the announced redundancies.

## CRISIS MANAGEMENT

---

- The Failla&Partners team is well aware that employment and labour law issues can occur at any time - in and outside of regular working hours. For this reason they are always available to assist clients.
- During the pandemic, especially at the beginning when the Italian government issued 30+ decrees to manage the health emergency, our team members worked around the clock to advise employers on:
  - o New health and safety measures being introduced (sometimes overnight)
  - o Advising employers on access to government sponsored furloughs, and other safety nets, for their employees in businesses which were deemed 'non-essential' and had to close
  - o Counsel on bringing employees back to work when the economy opened up
- A business crisis can emerge for any number of reasons. Our work as employment and labour lawyers is to provide counsel on the legal aspects of workforce management – to enhance and protect, where possible the business activity, productivity, and employment through careful strategy, analysis, and negotiations.
- There is the potential that a new workforce management landscape may emerge in the face of a pending energy crunch. The Failla&Partners team will be available to businesses, and the executives that manage them, to provide counsel on a new road forward.

## DAY - TO - DAY

---

- Advising an international company, operating in the automotive sector, on day-to-day matters such as dismissals, resignations, covid related health and safety issues, etc.
- Advising an international company operating in the automotive sector on health & safety as well as disciplinary issues relating to thefts in the workplace, illicit resale of the company's products, false illnesses etc. Counsel also provided on the dismissal of a top manager where the team was involved in direct negotiations in order to avoid a court case.

- Providing day-to-day counsel to an internationally recognized e-commerce business with a workforce of 1500 employees and also providing counsel on the relationship with the local trade unions.
- 'On Call' with numerous national and international companies - providing counsel to them several times a day throughout the year on a range of legal human resource matters and strategy.

## DISMISSALS

---

- Defended a well-known international brand against a claim of unfair dismissal and discrimination which set a new legal precedent in Italy and at the European level. In this case an employee was granted flexible working hours in order to manage personal family matters – but took advantage of the situation by working only a few days per month and also exhibited inappropriate behavior towards a manager. There was a successful outcome for our client.
- Advised a company on the dismissal of a Trade Union representative who was making racist comments about the clients the business worked with.

## DISPUTE RESOLUTION

---

- Advised a notable international company with thousands of employees around Italy on an important dispute, before a Regional Administrative Tribunal, which involved the Italian National Institute of Social Security (so-called INPS) and the Italian Ministry of Labour and Social Affairs. The matter queried the application of certain social security incentives for employers with workers based in Southern Italy during the pandemic.
- Represented an international company before the ECJ (European Court of Justice) in a referral procedure initiated in an Italian Court of Appeal relating to the appeal of the dismissal of a top executive manager. The ECJ ruled, based on the legal arguments of Luca Failla, on our client's behalf that the jurisdiction for the resolution of the dispute should be Italy.

- Defended a client in a complex case brought about by the National Italian Institution Against Accidents at Work (INAIL) which was trying to claim a seven figure sum in damages for a purported claim of occupational asbestos poisoning.
- Advised an employer in a contentious case where a senior manager challenged their dismissal and was claiming a seven figure sum in damages.

## INDUSTRIAL RELATIONS

---

- Advised a large retail organized with 4000+ employees in more than 20 locations on the renewal of the company level agreement. Italian Trade Union meetings and negotiations were required for this complex matter which took more than three years to finalize as it required the termination of the previous company agreement and its renegotiation.

## INVESTIGATIONS

---

- Advised an internationally recognised retail chain on a very sensitive internal investigation which uncovered sophisticated illicit activities carried out in one of its locations in Italy, involving 30+ employees during working hours. Disciplinary procedures were applied to all those involved – leading 30% of them being dismissed. Subsequently the team also successfully assisted the client with the lawsuits subsequently filed by the dismissed employees.
- Advised a client working in the luxury sector on an internal investigation of a number of its retail outlets where it was discovered that internal policies were being disregarded. Of note was the company policy which banned employees from purchasing high demand, high end, and rare merchandise. The employees who were caught breaking company regulations were dismissed for 'just cause'.

## MERGERS & ACQUISITIONS

---

- Advised on the employment law aspects of the sale of an important retail activity, with 700 stores and 2000 employees in Italy. The team continues to provide day-to-day counsel to the client post sale.
- Advised on the transfer of more than 400 employees from Rome to Milan as part of a major restructuring for the merger of two important players in the technology sector. This process involved negotiations with Trade Unions, relocation of employees, and settlements agreements.
- Provided counsel to a well-known brand in the services sector on the acquisition of 2 branches of business from a well-known American IT multinational. The matter involved the transfer of 300 employees of the target company to one of the subsidiaries of our client.

There were very complicated and complex trade union negotiations between the two companies as they each had very different economic and regulatory treatments. In addition, the business being acquired were very unionised.

## REORGANISATIONS & RESTRUCTURINGS

---

- Advised an internationally recognised fashion label on a complex business reorganisation of its Italian operations, which led to a 25% reduction of the workforce in Central Italy – hence saving 75% of the existing positions. Negotiations with the Italian Trade Unions and the Italian Ministry for Economic Development were required for a successful agreement – which also included the adoption of alternative measures aimed at mitigating the social effect of the redundancies.
- Advised an Italian group on a complex reorganisation of one of their subsidiaries - which involved strategic Trade Unions negotiations and the implementation of a Solidarity Contract to mitigate the social effect of redundancies. 150 jobs were saved in the process.
- Advised an internationally recognised fashion label in a complex business reorganisation, which has led to a 20% reduction of the workforce - hence saving 80% of the existing positions. Negotiations with local Trade Unions as well as meetings with local Governors, Mayors, and the Italian Labour Ministry in Rome were arranged to mitigate the social effect of the redundancies.

- Advised an international technology company with the downsizing of its Italian business which impacted 30% of the workforce. Complex trade union negotiations led to the successful signing of a binding agreements before the Italian Ministry of Employment in Rome.

Of note is the solidarity contract which was implemented across the board which led to 60% of the workforce being able to retain their jobs. In addition, the collective agreement reached with the Italian Trade Unions contained other cost saving measures such as a salary roll back for the remaining employees.

Of note, here the team created and defined the strategy for the implementation of the reorganization which led to the closure of numerous branches in Italy and the termination of multiple activities deemed no longer core. In addition, counsel was provided on the identification of the workers to be dismissed according to their skills and capabilities (workers screening) and advice given on the Communication Plan together with the external Communication Agency.

- Assisted an international consumer goods company with an important reorganization impacting 30% of the workforce as part of a sensitive global restructuring. Here 70% of the workforce were able to retain their positions. Negotiations with the Trade Unions led to a collective redundancy without conflicts or strikes ensuing.

## SMART WORKING & DEMATERIALIZATION OF THE OFFICE

---

- Advised an Italian company on a pioneering reorganization program to introduce 'work from home' for all of their 50+ employees. It was the first time a dematerialisation of the office had been implemented in Italy post-pandemic. This trend of scaling back 'work' to its bare bones to drive efficiency, increase value and consume less resources is a trend which is now gaining more ground in Italy.

Of note here was the negotiation with the Italian Trade Unions in reference to the reorganization which also involved implementing a disconnection right (the right to unplug from the computer) and health and safety measures for workers at home.

- Advised a company on the dematerialization of their back office and adopting Smart Working as a normal type of employment contract. The reorganization, which impacted 350+ employees, was implemented through the introduction of an innovative company collective labour agreement which identified a new relationship between salary and objectives for all the employees.

This new way of working also benefits the environment as it removes the workers need to commute... or for companies to keep physical office spaces running (especially overnight or during weekends when these offices spaces are usually empty) which is especially beneficial today as we face an energy crisis.

- Advising an Italian territory on a project to finance Smart Working initiatives for Small and Medium Enterprises (SMEs) in the area. It is an important initiative as a large part of the Italian economy is made up SMEs.
- Advising the Italian subsidiary of an international group with the implementation of a Smart Working Project for 150 staff members within their employee business model.
- Advising a number of SMEs on the transformation of Smart Working initiatives originally launched during the pandemic into regular business practice.

*... and so much more*

---

For more information on how Failla&Partners can assist you and your organisation  
with the legal aspects of workforce management contact **info@faillapartners.com** or **+39 02 84 50 27 07**

---